

DR. JUR. HOLGER DELVENTHAL

RECHTSANWALT

FACHANWALT FÜR ARBEITSRECHT
FACHANWALT FÜR MIETRECHT UND WOHNUNGSEIGENTUMSRECHT
WEITERER SCHWERPUNKT: ERBRECHT (FACHANWALTSKURS ABSOLVIERT)
US-RECHT UND KANDADISCHES RECHT

Meine Leistungsbereiche im Arbeitsrecht:

- Beratung von Arbeitnehmern und Arbeitgebern in allen Krisensituationen
- Beratung vor und nach Ausspruch von arbeitsrechtlichen Kündigungen, Änderungskündigungen, Abmahnungen, Ermahnungen, Hinweisen etc.
- Vertretung von Arbeitnehmern und Arbeitgebern in Verhandlungen über die Beendigung von Arbeitsverhältnissen, Kündigungen, Abwicklungsverträge, Aufhebungsverträge, Vergleiche etc.
- Vertretung von Arbeitnehmern und Arbeitgebern in Kündigungsschutzprozessen vor allen bundesdeutschen Arbeitsgerichten, (Arbeitsgerichte, Landesarbeitsgerichte sowie Bundesarbeitsgericht)
- Vertretung von Geschäftsführern, Vorständen und Managern bei Abberufungen, Kündigungen, Vertragsbeendigungen, Vertragsänderungen und -anpassungen etc.
- Gestaltung, Überprüfung und Aktualisierung aller Arten von Arbeitsverträgen (für Arbeitgeber und Arbeitnehmer) und Dienstverträgen (für Unternehmen, Geschäftsführer und Vorstände)
- Beratung und Vertretung von Arbeitgebern, Betriebsräten, Personalräten und Einzelarbeitnehmern in allen Fragen des kollektiven Arbeitsrechts
- Beratung und Vertretung in allen arbeitsrechtlichen Themenbereichen, zum Beispiel:

Abfindungen

Abmahnungen

Abwicklungsvertrag

Abwerbung von Arbeitskräften

Akkordarbeit und Akkordlohn

Alkohol

Arbeit auf Abruf

Arbeitsunfähigkeit (Verhalten und Rechte bei Arbeitsunfähigkeit, Erkrankungen und Dauererkrankungen)

Allgemeinverbindlichkeit

Altersgrenze

Altersrente

Altersteilzeit

Altersversorgung

Arbeitgeberdarlehen

Arbeitsunfähigkeit und Entgeltfortzahlung

Änderungskündigungen (Verteidigung gegen Änderungskündigungen)

Arbeitnehmererfindung

Arbeitnehmerüberlassung

Arbeitserlaubnis

Arbeitslosengeld

Arbeitspapiere

Arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz

Arbeitszeitrecht
Arbeitsverweigerung
Aufhebungsvertrag
Aufwandsentschädigung
Ausbildung
Ausschlussfrist
Auszubildendenrecht
Durchsetzung von Änderungskündigungen)
Änderungsschutzklage
Anfechtung
Befristung
Befristung von Arbeitsverträgen (Unwirksamkeitsprüfung bei Befristungen im Arbeitsvertrag und Ansprüche)
BEM Betriebliches Wiedereingliederungsmanagement
Berufsausbildungsverhältnis
Berufsbildung
Beschlussverfahren
Betriebliche Altersversorgung
Betriebliches Wiedereingliederungsmanagement (BEM)
Betriebsbedingte Kündigung
Betriebsrat
Betriebsrente
Betriebsübergang
Berechnung und Überprüfung von Vergütungen
Bildungsurlaub
Datenschutz
Diebstahl
Dienstzeiten
Direktionsrecht des Arbeitgebers
Diskriminierungen durch Arbeitgeber/Kollegen
Eingliederungsverhältnis
Eingruppierung
Erziehungsurlaub / Elternzeit
Fortbildung
Freistellung
Fürsorgepflicht des Arbeitgebers
Geheimhaltung
Geringfügig Beschäftigte
Gleichbehandlung
Gratifikation
Gratifikationsrecht
Güteverhandlung
Haftung des Arbeitgebers
Höhergruppierung
Interessenausgleich und Interessenausgleichsregelungen
Jubiläumswendungen
Jugendarbeitsschutz
Karenzentschädigung
Kettenarbeitsverhältnis
Konzernbetriebsrat
Krankengeld
Krankenversicherungsbeiträge
Krankheitsbedingte Kündigung

Kündigung
Kündigungsfrist
Kündigungsschutz
Kurzarbeit
Kur
Kurzarbeitergeld
Kollegenstreitigkeiten
Leitende Angestellte
Lohn
Lohnfortzahlung
Lohnpfändung
Massenentlassung
Medizinischer Dienst
Mehrarbeit
Mehrfachbeschäftigung
Mitbestimmung
Mittelbare Diskriminierung
Mobbing
Mutterschutz
Nachtarbeit
Nachvertragliches Wettbewerbsverbot
Öffentlicher Dienst
Pensionsansprüche
Personenbedingte Kündigung
Praktikantenverhältnis
Probearbeitsverhältnis
Probezeit
Provision
Prozesskostenhilfe im Arbeitsgerichtsprozess
Rückzahlung von Bezügen
Schadensersatz
Scheinselbständigkeit
Schichtarbeit
Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz
Schwerbehindertenrecht
Sonderkündigungsschutz
Sonderurlaub
Sonn- und Feiertagsarbeit
Sozialauswahl
Sozialplan
Sozialversicherung
Spesen
Spesenbetrug
Sperrzeit
Straftat am Arbeitsplatz
Streik
Schwangerschaft
Schwerbehinderung
Statusstreitigkeiten
Sozialplan und Sozialplanregelungen
Teilzeitarbeit
Tantieme
Tarifbindung

Tarifrecht
Tarifvertrag
Tarifvertragliche Einordnungen von Arbeit und Gehalt
Teilzeit
Teilzeitarbeitsverhältnis
Treuepflicht
Trinkgeld
Überstunden
Umgruppierung
Umschulung
Umsetzungen
Unkündbarkeit
Urlaub
Urlaubsabgeltung
Urlaubsbescheinigung
Urlaubsentgelt
Urlaubsgeldzahlung
Verdachtskündigung
Verhaltensbedingte Kündigung
Verjährung
Verschwiegenheitsverpflichtung
Versetzung
Versorgungsanwartschaft
Vertretung von schwerbehinderten Arbeitnehmern
Vertretung von schwangeren Arbeitnehmerinnen
Vorzeitige Vertragsbeendigung wegen Alters oder Krankheit
Verwirkung
Verzicht
Vorruhestand
Vorschuss
Wehrdienst
Weihnachtsgeld
Weihnachtsgratifikation
Weiterbeschäftigung
Weiterbeschäftigungsanspruch
Weiterbildung
Werkswohnung
Wettbewerbsverbot
Witwenrente
Zeitarbeitsvertrag
Zeitvergütung
Zeugnis
Zulage
Zurückbehaltungsrecht
Zurückbehaltungsrecht an Arbeitskraft
Zusatzversorgung